

**UCHWAŁA NR X/72/2019
RADY GMINY BEJSCE**

z dnia 27 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bejsce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. Nr 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Bejskach uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bejsce stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXIII/140/2009 Rady Gminy Bejsce z dnia 17 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce.
- 2) uchwała Nr XVII/123/2012 Rady Gminy Bejsce z dnia 20 lipca 2012 roku zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce.
- 3) uchwała Nr VIII/52/2015 Rady Gminy Bejsce z dnia 30 czerwca 2015 roku zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bejsce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Bejsce

Leszek Makuch

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wsteczną moc obowiązującą uchwały organ nadaje korzystając z przepisu art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych. Przyjęcie uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku pozwoli ujednolicić wynagrodzenie nauczycieli w ciągu całego nowego roku szkolnego i nie naruszy zasady demokratycznego państwa prawa. Wprowadzenie nowego – zaktualizowanego regulaminu wynagradzania nie spowoduje pogorszenia sytuacji jego adresatów. Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Załącznik do Uchwały Nr X/72/2019
Rady Gminy Bejsce
z dnia 27 września 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BEJSCE

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 7) dodatku wiejskiego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia — rozumie się przez to nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach;
- 2) szkołach — rozumie się przez to szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 3) klasie — rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 4) uczniu — rozumie się przez to także wychowanka;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz. U. 2018 poz. 967 z późn zm.) Karta Nauczyciela.

3. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Gminę Bejsce.

ROZDZIAŁ I

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 9% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 0-9% poborów zasadniczych przysługujących nauczycielowi.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony tj. od 01.01 do 30.06 i od 01.09. do 31.12 na czas nie krótszy niż 4 miesiące, a dla dyrektorów szkół od 01.01 do 31.08 i od 01.09. do 31.12.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz nauczyciela doradcy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Bejsce.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 7) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 9) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 12) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 13) posiadanie dobrej oceny pracy,
- 14) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - f) prowadzenie zajęć wychowawczych i czynności opiekuńczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi szkoły, który spełnia wymagania określone w ust. 5, a ponadto spełnia następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły poprzez :
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktycznych i wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów w wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) aktywne uczestniczenie szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach kulturalno-sportowych, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 4) wykonuje inne zadania zlecone przez organ prowadzący lub organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
7. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole można przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu jednego roku w danej szkole. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole nie jest nauczycielem nowo zatrudnionym i przysługuje mu prawo do dodatku motywacyjnego od momentu przeniesienia.
8. Dodatek motywacyjny nie wchodzi do obliczenia dodatku za wysługę lat.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, powierzenia wychowawstwa klasy, powierzenie opieki oddziału przedszkolnego oraz doradcy metodycznemu lub nauczycielowi-konsultantowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA WSZYSTKICH SZKÓŁ Z GMINY BEJSCE

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	Szkoły wszystkich typów	
a)	dyrektor 10 oddziałów	do 35% poborów zasadniczych
b)	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	do 20% poborów zasadniczych
c)	Opiekun stażu	150 zł
d)	Wychowawca klasy	300 zł
e)	Opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów (grup) uwzględniając między innymi ilość uczniów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Bejsce.e.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 ust. 1. ustala się w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) rekolekcjami,
- 3) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, lub realizującego zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia, trwającą nie dłużej niż tydzień — traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być jednakże większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenia za zajęcia dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dni wolne od pracy ustala się w wysokości 4 godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno — wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział funduszu , o którym mowa w ust.1:

- 1) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący, zwane nagrodą Wójta,
- 2) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły — dla nauczyciela zatrudnionego w danej szkole,
- 2) organ nadzorujący — dla dyrektora lub nauczyciela szkoły.

6. Wnioski o nagrodę Wójta o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

7. Nagroda , o której mowa w ust. 2 pkt 1 może być przyznana Nauczycielowi , który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziałów w zawodach, turniejach, konkursach szczebla co najmniej powiatowego,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej, podejmuje działalność innowacyjną w zakresie działania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości i imprezy szkolne lub angażuje się w organizację szkolnych, gminnych uroczystości patriotycznych,
- 5) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne,
- 7) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów, prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomani i alkoholizmu,
- 8) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
- 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej zmierzającej do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów,
- 10) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,

- 11) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze udział w wewnątrz szkolnym systemie doskonalenia,
- 12) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 13) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich, podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,
- 14) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać kryteria określone w ust. 7 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywności pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej pracy placówki,
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 5) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 6) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menażerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta otrzymując dyplom, którego odpis umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

10. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta otrzymując dyplom, którego odpis umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związkowych.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK WIEJSKI

§ 11. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek (tzw. wiejski) w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.