

**UCHWAŁA NR XXIX/199/2021**

**RADY GMINY BEJSCE**

**z dnia 2 grudnia 2021 roku.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bejsce.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834), art. 8 ust.2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2019 roku poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych ( Dz. U z 2021 roku, poz. 1960) uchwała się co następuje:

**§ 1.**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Bejsce w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze - **10 250,00 zł**,
2. dodatek funkcyjny – **3 150,00 zł**,
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr XV/116/2020 z dnia 31 stycznia 2020 roku w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Bejsce.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bejsce.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy Bejsce

*Leszek Makuch*

## UZASADNIENIE

Z dniem 1 listopada 2021 roku weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny, a także nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych (ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw), zmieniająca m. in. zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wójtów gmin.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności).

Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Wójta Gminy wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4–6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.