

**UCHWAŁA NR XVII/123/2012
RADY GMINY BEJSCE**

z dnia 20 lipca 2012 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Bejsce.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art.18, ust. 2 pkt.15, art. 40 ust.1, art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami/ oraz art.30 ust 6 , 6a,10, art.49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust.3,5, 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zm.) **uchwała się co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr XXIII /140/2009 Rady Gminy w Bejskach z dnia 17 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Bejsce wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

§ 4.1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 0 -5% poborów zasadniczych przysługujących nauczycielowi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. od 01.01 do 30.06 i od 01.09. do 31.12 na czas nie krótszy niż 4 miesiące.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz nauczyciela doradcy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 6) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 7) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 9) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 12) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 13) posiadanie dobrej oceny pracy

14) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3

Karty Nauczyciela, w tym:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- f) prowadzenie zajęć wychowawczych i czynności opiekuńczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi szkoły, który spełnia wymagania określone w ust.5, a ponadto spełnia następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły

poprzez :

- a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktycznych i wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów w wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) aktywne uczestniczenie szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach kulturalno-sportowych, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

4) wykonuje inne zadania zlecone przez organ prowadzący lub organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

7. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole można przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.

8. Dodatek motywacyjny nie wchodzi do obliczenia dodatku za wysługę lat. ”

2) § 12-13 otrzymują brzmienie:

„§ 12. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:

1. 1% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Radę Ministrów.

2. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, kwotę od co najmniej 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 13. 1. Do osób, o których mowa w § 12 niniejszego regulaminu zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka, dzieci do lat 18-tu i do 25 roku życia jeżeli kontynuują naukę systemem dziennym lub zaocznym, a także rodziców.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 12 niniejszego regulaminu. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.”.

§ 2. Niniejsza zmiana regulaminu została uzgodniona w dniu 16 lipca 2012 roku z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bejskach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Dyrektorom Szkół prowadzonych przez Gminę

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od dnia 1 września 2012 roku.. ”

Przewodniczący Rady Gminy
Bejsce
Stanisław Marzec
Stanisław Marzec

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz wysokości i warunków wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach. W celu dostosowania wysokości stawek poszczególnych dodatków, przysługujących nauczycielom za wykonywaną pracę dokonuje się zwiększenie przedziałów procentowych dodatku motywacyjnego, natomiast zmniejsza się dodatki mieszkaniowe.